

Комунальний заклад
«Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №302
Харківської міської ради»

ЗВІТ КЕРІВНИКА
комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №302
Харківської міської ради»
перед колективом та громадськістю
на 2022/2023 навчальний рік

Даний звіт складено відповідно до Наказу Президента України від 24 лютого 2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», який запроваджено з 5:30 ранку 24.02.2022, Закону України № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року, статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. №2628-III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. № 305 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. №55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. №178 керівник дошкільного закладу має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю.

Мета :

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності керівника.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом освіти.

ЗВІТ

Закінчився 2022/2023 навчальний рік, а значить вже традиційним стало підведення підсумків роботи колективу ЗДО та оцінка моєї діяльності, як керівника на посаді протягом навчального року. Цей нелегкий рік нам довелося працювати в складних умовах, адже заклад перебуває на простої із 01.04.2022 року у зв'язку із введенням 24 лютого 2022 року в Україні воєнного стану.

Як керівник, у своїй діяльності протягом звітнього періоду, я керувалася Статутом закладу, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками, законодавством України, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника ЗДО.

У 2022/2023 навчальному році робота закладу була спрямована на виконання Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», реалізацію державних, регіональних програм у галузі освіти, інших чинних законодавчих та нормативних документів.

Метою дошкільної освіти є всебічний розвиток дитини як особистості та найвищої цінності суспільства, її талантів, інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей, формування цінностей, необхідних для успішної самореалізації компетентностей, виховання громадянина-патріота своєї держави. Тому діяльність нашого педагогічного колективу була направлена саме на вирішення цих пріоритетних завдань. Головними завданнями мого звіту, як засобу інформування громадськості є:

- підвищення відкритості діяльності ЗДО;
- задоволення інформаційної потреби різних груп користувачів: це і батьки, і педагоги, і засоби масової інформації та органи влади;
- інформаційне забезпечення ринку освітніх послуг в ЗДО;
- проведення громадської експертизи управлінських рішень, стратегій і програм розвитку установи.

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 302 Харківської міської ради» розташований за адресою: м. Харків, вул. Коцарська, 29А. Розрахований на 6 груп – 115 дітей, почав свою роботу у 1964р.

Для занять дітей створено всі умови, обладнані спеціальні приміщення:

- музична зала
- методичний кабінет
- прогулянкові майданчики та павільйон для кожної вікової групи
- сучасні ігрові малі форми

За проектною потужністю заклад розраховано на 115 місць. Групи комплектувались переважно у серпні — вересні за направленнями районного Управління освіти. На даний час в ЗДО № 302 функціонує 6 групи: 2 групи раннього віку, 4 групи дошкільного віку. Заклад працює за 5-денним режимом роботи. Чергова група з 7.00 до 19.00. В ЗДО № 302 працюють 22 працівника, 7 з яких – педагоги, 15 – обслуговуючий персонал.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України
- Закону України «Про освіту»
- Закону України “Про дошкільну освіту”
- Базового компоненту дошкільної освіти
- Положенням про дошкільний навчальний заклад України
- Санітарний регламент для дошкільних навчальних закладів (наказ від 24.03.2016 № 234);
- Програми виховання і навчання дітей від двох до семи років «Дитина», а також, відповідно власного Статуту, та річного плану роботи дошкільного закладу.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров

я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Головною метою роботи закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

1. Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі дошкільної освіти.

1.1. Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес.

Діяльність закладу відбувається у сформованому освітньому середовищі, яке забезпечує оптимальне функціонування усіх підсистем закладу, відповідає принципам відкритості, мобільності і модернізації освітньої діяльності. Кожен структурний елемент несе певну педагогічну, психологічну, соціальну функцію.

Сучасна освіта вимагає докорінного переосмислення стратегії освіти, освоєння прогресивних технологій духовного розвитку особистості, створення умов для розкриття творчого потенціалу дитини. Мова йде про принципово нові психологічно-педагогічні ідеї, концепції, технології, в центрі яких - особистість дитини з її потребами і інтересами. Цьому сприяє впровадження інноваційних технологій у освітній процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичними підписними виданням, сучасним дидактичним матеріалом.

Підвищенню якості методичної роботи, майстерності педагогів у закладі сприяли педагогічні ради, семінари-практикуми, освітні проекти, семінари, марафони, вебінари та ін.

Всі педагоги закладу дошкільної освіти впродовж 2022/2023 н.р. були учасниками міських методичних об'єднань, семінарів, тренінгів, які

проводилися в онлайн режимі Zoom, Google Meet.

Упродовж 2022/2023 н.р. педагоги закладу активно висвітлювали свою діяльність у засобах масової інформації, а саме освітніх сайтах: <https://naurok.com.ua>, <https://vseosvita.ua>, <https://www.twirpx.com/file/1434040/>.

Нажаль, резервом в роботі залишилось проведення узагальненого моніторингу щодо формування основних життєвих компетентностей дітей, з причини призупинення освітнього процесу і переходу закладу у режим простою.

Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу.

Адміністрація приділяє велику увагу збереженню матеріально-технічних цінностей в закладі. Були розроблені ряд заходів щодо збереження матеріально-технічної бази закладу. Працівниками закладу було якісно упаковано для подальшого зберігання м'який інвентар, постільну білизну, меблі, методичний та дидактичний матеріал.

На території розташовані квітники, дерева і кущі. Квітники постійно оновлюються, силами працівників закладу щорічно проводиться обрізка дерев, кущів, вирубка сухих гілок. На ігрових майданчиках є павільйони, які утримуються в безаварійному стані. Ігрові майданчики також забезпечені ігровим та спортивним обладнанням відповідно віку дітей для забезпечення рухової активності на прогулянці. Обладнання на групових ділянках розміщено доцільно, надійно укріплено, відповідає ростовим показникам дітей та безпечно для використання.

В ЗДО створюються належні умови для фізичного, психічного розвитку дітей, їх виховання та навчання. Всі групові кімнати та коридори естетично оформлені, інтер'єр приміщень дібрано з урахуванням сучасного дизайну, все обладнання та меблі розташовані зручно та доцільно. Всі кабінети забезпечені обладнанням та укомплектовані згідно вимог. Групи, які розташовані на першому поверсі ЗДО мають ізольовані входи, що дає змогу забезпечувати якісне проведення протиепідемічних заходів.

В ЗДО постійно проводиться робота щодо підтримки матеріально-технічної бази закладу, системи водопостачання, тепlopостачання, каналізації, сантехнічного обладнання в режимі безперебійного функціонування, утримання всіх приміщень у відповідності з санітарно-гігієнічними, педагогічними та естетичними нормами. Заклад постійно забезпечено гарячою водою.

Значна увага приділяється оновленню інтер'єру в закладі, всі заплановані ремонтні роботи в групах та інших приміщеннях закладу проводяться ґрунтовно, з використанням сучасних матеріалів та сучасного дизайну у відповідності до перспективного плану ремонтних робіт, який затверджено батьківським комітетом ЗДО.

Укомплектування груп здійснюється згідно Примірного переліку ігрового та навчально-дидактичного обладнання для закладів дошкільної освіти, затвердженого Міністерством освіти і науки України 19.12.2017р. за №1633.

Основні гігієнічні вимоги до штучного освітлення (достатність, рівномірність розподілу, відсутність блиску) виконуються. На території закладу працює зовнішнє освітлення.

Постійно проводиться облік використання електроенергії та здійснюються заходи щодо його раціонального використання; щорічно проводиться інвентаризаційний облік матеріально-технічної бази закладу, створюється комісія щодо його проведення.

Вжиті заходи щодо забезпечення закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки

Всього в закладі дошкільної освіти працюють 7 педагогічних працівників: з вищою освітою – 3 осіб; з неповною вищою – 4.

В закладі забезпечуються права педагогічних працівників на підвищення кваліфікації: в наявності перспективне планування курсової перепідготовки та атестації педагогічних працівників. Підвищення професійної майстерності педагогічних працівників здійснюється шляхом

відвідування методичних об'єднань, семінарів, курсів підвищення кваліфікації при Харківському інституті безперервної освіти, методичних об'єднань .

Щороку згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно до чинного Положення про атестацію педагогічних працівників. Таким чином підтверджується поступове підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗДО.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників

З метою соціального захисту працівників є зареєстрований на період з 2021 – 2025 року Колективний договір. Правила внутрішнього трудового розпорядку затверджені на загальних зборах трудового колективу.

У закладі створено комісію з соціального страхування, оптимально розподілено навантаження між педагогічними працівниками, надається доплата педагогам за вислугу років, щорічно надаються відпустки в літні місяці та за бажанням працівників, виплачуються кошти на оздоровлення, щорічна грошова винагорода.

Порушень трудового законодавства не відмічено.

дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм;

Приміщення закладу знаходяться у належному стані для здійснення освітньої діяльності.

Не працює автоматична протипожежна система сигналізації. В наявності вогнегасники, протипожежний куточок, плани евакуації людей на випадок виникнення пожеж.

ЗДО забезпечено законодавчою та нормативною документацією з охорони праці й техніки безпеки. Розроблені інструкції з охорони праці для всіх категорій працівників. Робота з безпеки життєдіяльності працівників

ведеться планово. Своєчасно проводяться інструктажі з техніки безпеки, в наявності посадові інструкції, журнали реєстрації, видачі інструкцій, журнал навчання.

надання соціальної підтримки та допомоги дітям сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей:

В закладі дошкільної освіти ведеться облік дітей пільгового контингенту, систематично та планомірно проводиться робота з виконання вимог законодавчої та нормативної бази із соціального захисту вихованців.

стан дитячого травматизму:

Упродовж 2022/2023 навчального року випадків виробничого травматизму не зафіксовано.

моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:

Педагогічним та медичним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення. Згідно з Законом України «Про освіту» педагогічні працівники отримали премію та згідно з існуючими законодавчими актами та Положеннями про грошову винагороду усі працівники закладу отримали на кінець року грошову винагороду.

Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Профспілковий комітет здійснює суспільний контроль за охороною праці в особі своїх вибраних органів і представників.

Співпраця з сім'єю

Нагадую, що завдання дошкільного закладу полягало в реалізації мети дошкільної освіти, забезпеченні всебічного розвитку дитини. А досягнення зазначеної мети можливе за умов виконання програм із дошкільної освіти. Важливу роль у цьому процесі відіграли батьки вихованців.

Заслуговує на увагу постійна та планомірна робота колективу закладу щодо налагодження співпраці з кожною сім'єю. Саме така співпраця орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом. Заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для освітньої роботи з дітьми.

З метою виконання програм із дошкільної освіти в умовах воєнного стану, забезпечення належної взаємодії педагогів з дітьми та батьків вихованців (налагодження зв'язку, організації освітньої діяльності педагога з вихованцями, підтримки дітей та їх батьків) педагогічний колектив організовував різні форми співпраці використовуючи сайт закладу, групи Viber, Telegram (у режимі чату) для допомоги дитині у здобутті дошкільної освіти разом з батьками:

- застосовували ефективні *інструменти* організації роботи з дітьми та їх батьками у дистанційній формі;
- проводили інформаційно-роз'яснювальну роботу з батьками щодо доцільності спілкування з дитиною, проведення ігор чи вправ;
- надсилали свої відеоматеріали, що містили елементи занять та різних видів діяльності;
- проводили батьківські збори, батьківські конференції, відео-зустрічі за допомогою платформ ZOOM, Google Meet.

Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу

Щотижня адміністрація ЗДО проводить прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності навчального закладу, розглядає пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, радою, батьківським комітетом тощо, інформую управління освіти про прийняті рішення.

Робота щодо звернень громадян з питань діяльності навчального закладу ведеться на належному рівні. Всі питання, зауваження та пропозиції не залишені без уваги та вирішені позитивно.

Не дивлячись на важкі часи нашої країни, введення воєнного стану в Україні та призупинення освітнього процесу, перераховуючи досягнення колективу у забезпеченні життєдіяльності закладу, роботи по збереженню матеріально – технічних цінностей закладу, участь колективу в конференціях, вебінарах, освітніх проектах - можна зробити висновок про кваліфіковану організацію роботи ЗДО №302 та продуктивну роботу педагогічного колективу та обслуговуючого персоналу.

Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Дошкільний заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Створення безпечних умов для перебування дітей
- Організація догляду за дітьми
- Робота з колективом по ОП, ПБ, БЖД
- Навчально-виховна робота з дітьми з питань БЖД
- Робота з батьками

Кожен працівник закладу виявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Про що свідчить відсутність випадків травмування дошкільників під час перебування в дошкільному закладі на протязі навчального року. Вчасно відбувається усунення несправності устаткування, ремонт меблів та іншого обладнання.

Організація догляду за дітьми відбувається під постійним контролем адміністрації та медичного персоналу. Систематично видаються необхідні накази, проходять інструктажі, анкетування, тестування педагогів на знання правил ТБ, ПП, БЖД. Це питання заслуховується на виробничих нарадах, педрадах, батьківських зборах, тощо.

Шановні колеги, батьки!

Я думаю, що і в подальшому наша спільна праця допоможе дошкільному закладу розвиватися у відповідності із духом часу, потребою майбутнього на благо наших дітей

Завідувач

І.М. Індиченко